



EXPUNERE DE MOTIVE

Violența domestică și violența de natură sexuală reprezintă probleme sociale majore, cu impact grav asupra sănătății și independenței victimelor. Din păcate, România este un exemplu negativ în ce privește aceste tipuri de violență. Pe lângă drama psihologică și problemele medicale ale victimelor, în practică victimele au de suferit și pe plan profesional. Astfel, apariția unor blocaje economice și sociale – pierderea locului de muncă, lipsa de siguranță financiară și teama de stigmatizare – este de natură să împiedice victimele să caute ajutor medical, ajutor juridic, să depună plângeri sau să participe la proceduri legale relevante. În aceste cazuri, victima este afectată de o vulnerabilitate ridicată iar viața profesională cade pe planul secund.

În prezent, în România nu există o soluție legală prin care să se acorde victimelor violenței domestice, ale violului ori agresiunii sexuale un drept la concediu plătit în scopul gestionării consecințele acestor traume. De asemenea, introducerea unei asemenea măsuri apare, în mod evident, necesară și în situația în care victima este un copil minor al salariatului.

Mai mult de atât, legislația altor state a evoluat și a stabilit dreptul la zile libere plătite pentru victimele violenței domestice ori sexuale. Viziunea generală este că victimele ori salariații ai căror copii sunt victime trebuie sprijinite în mod real și practic.

Convenția Organizației Internaționale a Muncii privind eliminarea violenței și hărțuirii în lumea muncii prevede în mod expres că statele trebuie să asigure cadre legislative care să răspundă necesităților angajaților afectați de violență. De asemenea, un număr mare de asociații cu activitate în domeniul protecției victimelor violenței domestice și sexuale au cerut public și în mod repetat adoptarea unor astfel de măsuri.

Un exemplu pozitiv în domeniu este legislația din provinciile canadiene care prevede 10 zile libere pentru victimele violenței domestice. Mai mult de atât, în provincia Ontario e prevăzut dreptul la 10 zile libere atât pentru victimele violenței domestice, cât și pentru victimele violenței de natură sexuală. Aceste zile sunt oferite în scopul de a căuta tratament medical, sprijin psihologic, servicii sociale, de relocare sau de asistență juridică. De asemenea, este prevăzută obligația de a proteja confidențialitatea datelor primite și de a interzice discriminarea împotriva persoanelor care solicită sau iau astfel de concedii.

Motivarea acestui tip de măsuri este clară. În fapt, femeile și orice alți supraviețuitori ai violenței domestice și sexuale nu ar trebui să aleagă între siguranța și refacerea lor și câștigurile salariale. Astfel, acest tip de concediu oferă



timpul necesar pentru refacerea emoțională și psihologică, pregătirea juridică și vindecarea victimei fără posibilitatea unor penalizări economice sau profesionale. Alte exemple de bune practici sunt Noua Zeelandă, Australia sau Franța.

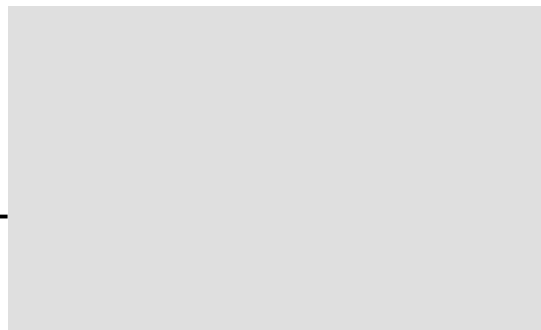
În vederea celor de mai sus, putem afirma că adoptarea unei dispoziții legislative care să instituie 10 zile de concediu cu plată pentru victimele violenței domestice, violului și agresiunii sexuale este un pas necesar și proporțional care asigură siguranța populației și alinierea la bunele practici internaționale. Astfel, măsura nu doar sprijină supraviețuitorii în momente critice, dar promovează și un climat de muncă mai sănătos și responsabil social.

Luând în considerare argumentele prezentate mai sus, vă solicităm respectuos sprijinul în vederea adoptării prezentei propuneri legislative.

În temeiul art. 111 alin. (1) din Constituția României, republicată, vă adresăm rugămintea de a solicita Guvernului să comunice punctul de vedere asupra prezentei propuneri legislative.

INIȚIATOR:

Deputat AUR Ionelia-Florența Priescu _____



LISTA

Susținătorilor propunerii legislative – Lege pentru completarea Legii nr. 53/2003 privind
Codul muncii

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1.	JIMION GEORGE NICOLAE.	AUR	
2.	MUSAȘ DORU - LUCIAN	AUR	
3.	GURLUI SILVIU - OCTAVIAN	AUR	
4.	CIORNEI DANIEL - CĂTĂLIN	AUR	
5.	ARIANA-ELENA CIRLIGEANU	A.U.R.	
6.	Alenteanu Valeriu	AUR	
7.	Butușă Cristina Iuliana	AUR	
8.	PUSCAȘU PETRE	AUR	
9.	MÎNDRESCU MIC.	AUR	
10.	Negrea Petru - Gabriel	AUR	
11.	BĂRSTAN TIBERIU CLAUDIU	AUR	
12.	Boscuș T. Iulian	AUR	
13.	Vulpoiș Dorcel	AUR	
14.	HRISTU COSMIN	AUR	

LISTA

Susținătorilor propunerii legislative – Lege pentru completarea Legii nr. 53/2003 privind
Codul muncii

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
15.	DASCĂLU CRISTINA - EMANUELA	AUR	
16.	GHEORGHE IONEL	AUR	
17.	BIRO DANIEL RĂZVAN	AUR	
18.	LOVICI RAMONA	AUR	
19.	PASCARIU MIHAI - COSMIN	AUR	
20.	AVRĂMESCU ȘTEFĂNIȚĂ - ALIN	AUR	
21.	BORDIAN ALEXANDRU	AUR	
22.	Constanținoseu Anabela Claudiu	AUR	
23.	COLEȘA ILIE - ALIN	AUR	
24.	SERBAN GHIANINA	AUR	
25.	RAMONA IOANA BRULIN SEELS	AUR	
26.	Dumitru MITEA	AUR	
27.	NEGOESCU MIHAI - BOGDAN	AUR	
28.	PAUNESCU SILVIU - TITUS	AUR	

LISTA

Sușținătorilor propunerii legislative – Lege pentru completarea Legii nr. 53/2003 privind
Codul muncii

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1.	PEIU PETRIȘOR - GABRIEL	AUR	
2.	Plăeșu Lawrence	AUR	
3	Lavric Sorin	AUR	
4.	Silviu Constantin Boloș	AUR	
5.	CONSTANTINESCU RODICA	AUR	
6.	IACOB C. OTTAVIAN	A.U.R.	
7.	Sanda M. Ioana	AUR	
8	ROMAN MARIUS-VALENTIN	AUR	
9	Petre George Cosă	AUR	
10	PAUCEAN - FERWANDES LUMINIȚA	AUR	
11	VASILE MARIAN	AUR	
12	Cristian Vantu	AUR	
13	Sîrbu Eugen Constantin	AUR	
14.	Bădoiu Andrei Emil	AUR	

